

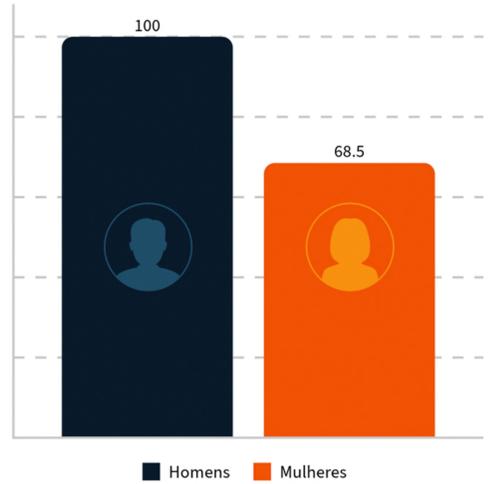
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

1º SEMESTRE 2024

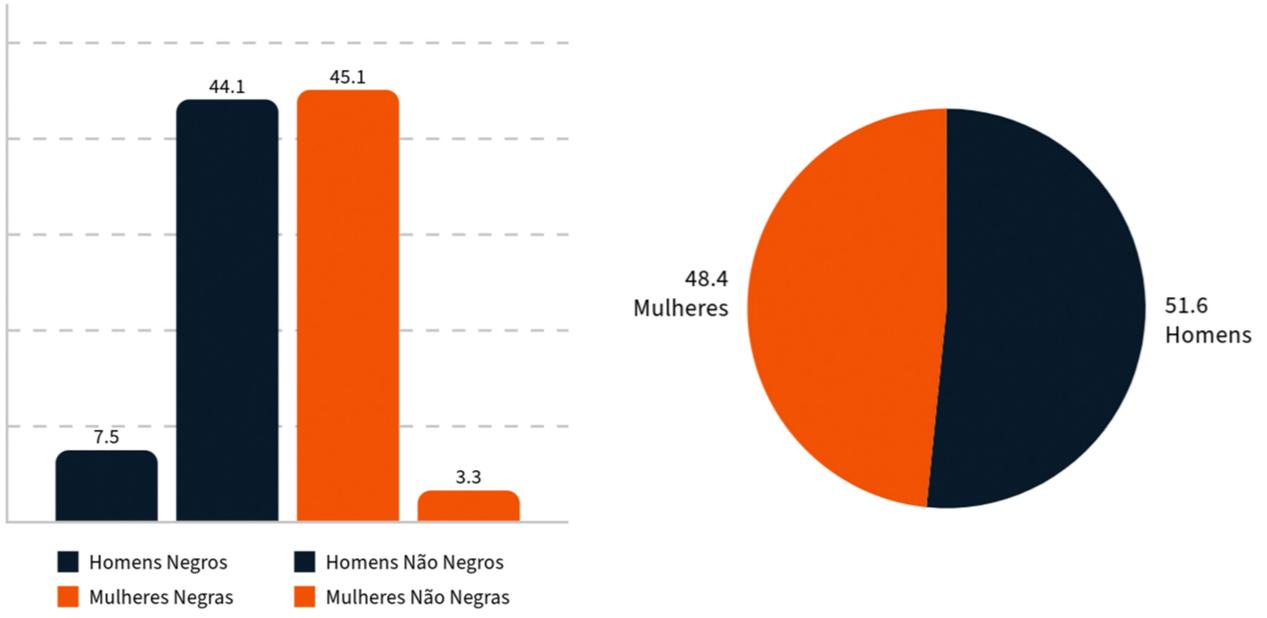
Empregador: 70.986.302/0001-66

Diferença salarial entre homens e mulheres

- Salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- Salário médio das mulheres equivale a 68,5% do recebido pelos homens.

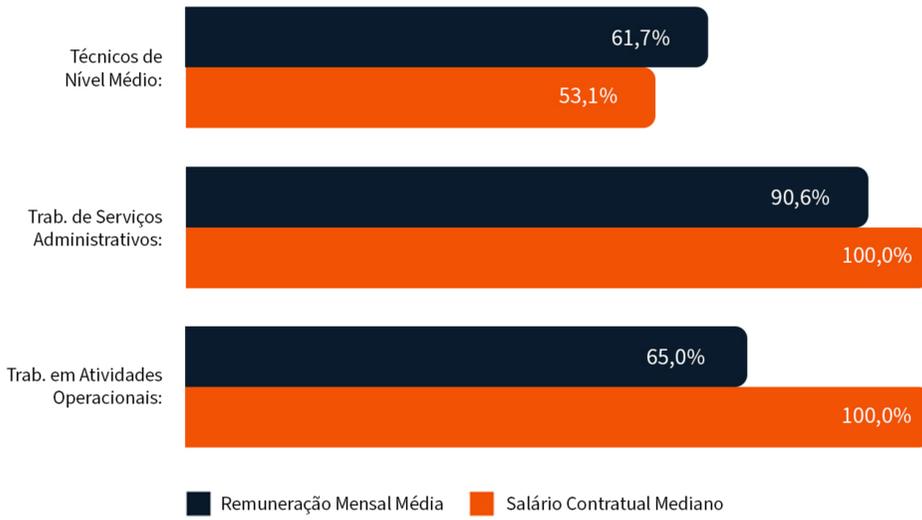


Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios Remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira

Cumprir metas de produção

Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens

Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas

Tempo de experiência profissional

Capacidade de trabalho em equipe

Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões

Ações para aumentar a diversidade

Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos

Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)

Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência